



Sankt Wendel ist eine lebendige Sport- und Eventstadt, die über die Grenzen des Saarlandes hinaus bekannt ist und sich immer größerer touristischer und wirtschaftlicher Anziehungskraft erfreut. Die rund 26.000 Einwohnerinnen und Einwohner leben – verteilt auf die Kernstadt und weitere 15 Stadtteile - in einer idyllischen Landschaft mit zahlreichen Möglichkeiten zur Freizeitgestaltung. Um ihre Belange kümmern sich ca. 280 Bedienstete der Stadtverwaltung.

Dieses schlagkräftige Team soll im Fachbereich Tiefbau des Baubetriebshofes zum nächstmöglichen Zeitpunkt verstärkt werden um

### **eine Straßenbauermeisterin / einen Straßenbauermeister (m/w/d)**

Die Einstellung erfolgt unbefristet; die Vergütung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD).

#### Tätigkeitsschwerpunkte im Überblick:

- Ausführen von Arbeiten des Baubetriebshofes der Kreisstadt St. Wendel in den Fachbereichen Kanalbau, Straßen-, Wege- und Plätzebau, Rohrleitungsbau und Betonbau
- eigenverantwortliche Planung, Durchführung und Abrechnung von Unterhaltungs- und Instandsetzungsarbeiten der oben genannten Fachbereiche
- Arbeitsvorbereitung wie z.B. Berechnung des Materialbedarfs und Abschätzung des zeitlichen Ablaufs der Arbeiten
- Überwachung der Bauarbeiten, insbesondere Unterhaltungsarbeiten, in Bezug auf Qualität, Termine, Arbeitssicherheit und Wirtschaftlichkeit
- Erledigen von organisatorischen und planerischen Aufgaben im Baubetriebshof
- Räumen und Streuen während des Winterdienstes

#### Voraussetzungen:

- abgeschlossene Berufsausbildung und erfolgreich abgelegte Meisterprüfung im Beruf Straßenbauer/Straßenbauerin
- selbstständiges, strukturiertes, teamorientiertes und effizientes Arbeiten
- sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office-Produkten
- Bereitschaft zur Ableistung von Winter- und Wochenenddiensten
- gültige Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B
- Fahrerlaubnis der Klassen BE, CE, C1E und der Baumaschinenführerschein sind von Vorteil

### Vorteile einer Beschäftigung bei der Kreisstadt St. Wendel

- sicherer Arbeitsplatz mit einer ganzjährigen Beschäftigung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- zusätzliche (betriebliche) Altersversorgung
- Weiterbildungsmöglichkeiten

### Bewerbungshinweise:

Die Kreisstadt St. Wendel fördert die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen / aller Mitarbeiter (m/w/d). Deshalb begrüßen wir Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Alter, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, der Weltanschauung oder der sexuellen Identität. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Entsprechend der Zielvorgaben des LGG und des bestehenden Frauenförderplanes, eine bestehende Unterrepräsentanz von Frauen zu beseitigen, sind wir an der Bewerbung von Frauen besonders interessiert. Bei gleicher Eignung werden Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, bevorzugt berücksichtigt.

Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (tabellarischer Lebenslauf, beglaubigte Zeugniskopien, Tätigkeitsnachweise etc.) bis spätestens **28. Februar 2022** an folgende Adresse:

Kreisstadt St. Wendel  
Personalabteilung  
Rathausplatz 1  
66606 St. Wendel

oder per E-Mail an: [personalabteilung@sankt-wendel.de](mailto:personalabteilung@sankt-wendel.de)

Sie werden gebeten, keine Mappe oder Folien zu verwenden. Die im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehenden Kosten können leider nicht erstattet werden.

Für telefonische Auskünfte steht Ihnen die Personalabteilung (Tel.: 06851/809-1948) zur Verfügung.

### Information über die Verarbeitung Ihrer Daten durch die Kreisstadt St. Wendel im Rahmen des Verfahrens zur Stellenbesetzung.

#### Datenerfassung

Mit Ihrer Bewerbung werden durch uns folgende personenbezogenen Daten erfasst: Name, Vorname, Titel, Geburtsdatum, Privatadresse, private Telefonnummer/E-Mail. Aus Ihren Bewerbungsunterlagen erfassen wir das Bewerbungsschreiben, den Lebenslauf, die Zeugnisse, Zertifikate, ggf. den Nachweis über eine Schwerbehinderung etc..

Ihre Daten werden ausschließlich für die Besetzung der ausgeschriebenen Stelle verwendet und nur durch die hierzu befugten Personen an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen innerbetrieblichen Stellen weitergeleitet. Gegebenenfalls sind Ihre Daten von uns im Fall einer Konkurrentenklage offenzulegen. Abweichend davon ist eine Verwendung der Bewerbungsunterlagen für andere Zwecke als die Besetzung der ausgeschriebenen Stelle nur möglich, wenn Sie uns hierfür ausdrücklich Ihre Einwilligung erteilen. Sollten Sie hiervon Gebrauch machen wollen, benötigen wir eine schriftliche Einwilligungserklärung. Nach Ablauf von vier Wochen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre persönlichen Daten

grundsätzlich automatisch gelöscht, es sei denn, dass gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen bzw. die weitere Speicherung zum Zweck der Beweisführung erforderlich ist. Abweichend davon ist eine längere Speicherung nur möglich, wenn Sie hierfür ausdrücklich Ihre Einwilligung erteilt haben. Sollten Sie hiervon Gebrauch machen wollen, benötigen wir eine schriftliche Einwilligungserklärung.

#### Datensicherung

Um die von Ihnen erhobenen Daten vor Manipulationen und unberechtigten Zugriffen zu schützen, haben wir diverse technische (wie Datenverschlüsselung, Programmschutz) und organisatorische Maßnahmen (wie Regelungen zur Zugangs-, Zugriffs- und Zutrittsberechtigung) getroffen.

#### Auskunftsrecht und Widerruf

Sollten Sie Fragen zur Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder Informationen zur Berichtigung oder Löschung von Daten benötigen, wenden Sie sich bitte an unsere Datenschutzbeauftragte.

Den Widerruf erteilter Einwilligungen können Sie in Textform per E-Mail an: [datenschutz@sankt-wendel.de](mailto:datenschutz@sankt-wendel.de) oder schriftlich an: Kreisstadt St. Wendel, Hauptabteilung, Datenschutzbeauftragte, Rathausplatz 1, 66606 St. Wendel, richten.